

План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры"

1. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

1. Повышение качества жизни работников Российской академии наук, их семей и других граждан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена.

2. Повышение роли домов ученых как научно-информационных и научно-методических центров, более широкое использование их базы в целях организации региональных, общероссийских и международных научных и научно-технических мероприятий.

3. Повышение научного уровня и значимости научных мероприятий, проводимых домами ученых путем обеспечения постоянного руководства этими мероприятиями со стороны отделений РАН по областям и направлениям науки и научных советов РАН.

4. Повышение привлекательности домов ученых как центров проведения досуга работников учреждений РАН и других граждан путем удешевления предоставляемых ими услуг.

5. Обеспечение высокого уровня проводимых культурно-зрелищных мероприятий домами ученых, превращение их в центры высокой культуры не только для работников учреждений Академии, но и для всех желающих соответствующего региона в целом.

6. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры РАН как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных изменений в сфере культуры

В рамках структурных изменений предусматривается:

повышение качества услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем размещение в сети Интернет наиболее популярных мероприятий;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности членов Российской академии наук, работников учреждений РАН и других организаций Российской Федерации.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. К целевым показателям (индикаторам) развития сферы культуры относятся:

3.1.1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,2	1,3	1,5	1,7	1,9	2,1

3.1.2. повышение уровня удовлетворенности работников Российской академии наук качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

3.1.3. увеличение доли домов ученых, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве культурно-досуговых учреждений Российской Федерации:

(процентов)						
2012 ГОД	2013 ГОД	2014 ГОД	2015 ГОД	2016 ГОД	2017 ГОД	2018 ГОД
86,3	90	92	94	96	98	100

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры РАН, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры РАН, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры РАН до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

обновление квалификационных требований к работникам учреждений культуры РАН, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров;

реорганизация неэффективных учреждений культуры РАН.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры РАН

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры РАН должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в

государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры РАН, являются:

4.2.1. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры РАН, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

4.2.2. среднесписочная численность работников федеральных государственных бюджетных учреждений культуры РАН:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
210	210	208	206	203	201	198

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных Российской академии наук учреждений и их руководителей	Нормативные правовые акты Российской академии наук		Ежегодно
2.	Проведение мероприятий в учреждениях культуры РАН по возможному привлечению от приносящей доход деятельности	Предоставление материалов Минкультуры России		Ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры РАН				
3.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры РАН сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Трудовой договор с руководителем учреждения культуры РАН		Ежегодно

1	2	3	4	5
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры РАН				
4.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников РАН обновленным квалифицированным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Предоставление материалов Минкультуры России		Ежегодно
5.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры РАН в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников учреждений культуры РАН		Ежегодно
6.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждений культуры РАН	Нормативные правовые акты Российской академии наук		2013-2018 гг.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
7.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Распоряжение Президиума РАН		1 апреля 2013 г.
8.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение информации в сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий	Размещение информации на сайте Российской академии наук, проведение семинаров и других мероприятий		

1	2	3	4	5
Сопровождение "дорожной карты"				
9.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения культуры РАН в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения культуры РАН, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников культуры РАН	Локальный акт учреждения культуры РАН		1 квартал 2013 года

Заместитель президента - начальник
 Финансово-экономического управления РАН
 кандидат химических наук Э.Е. Антипенко

